



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

NEWINN HOTEL APARTMENTS CADDE 54 MALL, çevresel, sosyal, kültürel, ekonomik, kalite, insan hakları, sağlık, güvenlik, risk ve kriz konularını kapsayan bir sürdürülebilirlik politikası benimsemektedir. Otel olarak, faaliyetlerimizin tüm yönlerinde sürdürülebilirlik ilkelerini uygulamayı taahhüt ediyoruz. Aşağıda belirtilen konularda politikamızı açıklıyoruz:

1. Çevresel Sorumluluk:

Enerji ve su kaynaklarının verimli kullanımını teşvik ediyor ve atık miktarını azaltmayı hedefliyoruz. Yerel ekosistemi korumak ve biyoçeşitliliği desteklemek için çevresel etkileri minimize ediyoruz. Geri dönüşüm ve atık yönetimi konusunda personelimize ve misafirlerimize bilinçlendirme yapıyoruz.

2. Sosyal ve Kültürel Hassasiyet:

Yerel topluluklarla iş birliği yaparak ekonomik ve sosyal kalkınmayı destekliyoruz. Yerel kültürel değerleri ve mirası koruyor ve teşvik ediyoruz. Tüm personelimizin adil iş uygulamaları ve eşitlik çerçevesinde çalışmalarını sağlıyoruz.

3. Ekonomik Sürdürülebilirlik:

Sürdürülebilir tedarikçilerle çalışmayı teşvik ediyoruz ve yerel ekonomiye katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Verimlilik ve maliyet tasarrufu sağlamak için süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçiriyoruz. Yenilikçi çözümler arayarak sektördeki en iyi uygulamaları benimsemeyi hedefliyoruz.

4. Kalite Yönetimi:

Misafir memnuniyetini en üst düzeyde tutmak için kalite standartlarına sıkı bir şekilde bağlı kalıyoruz. Sürekli iyileştirme prensiplerine dayalı olarak hizmet kalitemizi geliştirmeyi taahhüt ediyoruz. Personelimizin sürekli eğitim ve gelişimine yatırım yaparak mükemmeliyeti hedefliyoruz.

5. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları:

İş etiği standartlarına ve insan haklarına tam uyum sağlıyoruz. Çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahını korumak için gerekli önlemleri alıyoruz. Adil çalışma koşullarını destekliyor, her türlü ayrımcılığı reddediyoruz.

6. Sağlık ve Güvenlik:

Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini en üst düzeyde tutmak için gerekli önlemleri alıyoruz. Acil durum planlaması ve tatbikatları düzenli olarak yaparak kriz durumlarında etkili bir şekilde müdahale etmeyi hedefliyoruz. Hijyen ve temizlik standartlarını sürekli olarak gözden geçirerek güvenli bir ortam sağlıyoruz.

7. Risk ve Kriz Yönetimi:

Riskleri değerlendiriyor, önlem alıyor ve sürekli olarak yönetim süreçlerimizi iyileştiriyoruz. Kriz durumlarında hızlı ve etkili bir şekilde hareket etmeyi sağlamak için kriz planlarını hazırlıyor ve güncelliyoruz. Personelimizi acil durumlara hazırlamak ve müdahale yeteneklerini güçlendirmek için eğitim ve farkındalık programları düzenliyoruz.

Bu sürdürülebilirlik politikası, **NEWINN HOTEL APARTMENTS CADDE 54 MALL** olarak sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma ve daha iyi bir gelecek için taahhütlerimizi yerine getirme çabalarımızı yansıtmaktadır. Politikamızı sürekli gözden geçiriyor, güncelliyor ve tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.



SUSTAINABILITY POLICY

NEWINN HOTEL APARTMENTS CADDE 54 MALL adopts a sustainability policy covering marketing, social, cultural, economic, Quality, human rights, health, security, risk and crisis issues. As a hotel, we consistently maintain sustainability principles in all aspects of our activities. We explain our enforcement policy below:

1. Environmental Responsibility:
We encourage the efficient use of energy and water resources and aim to reduce the amount of waste.
We minimize environmental impacts to protect the local ecosystem and support biodiversity.
We raise awareness among our staff and guests about recycling and waste management.
2. Social and Cultural Sensitivity:
We support economic and social development by collaborating with local communities.
We protect and promote local cultural values and heritage.
We ensure that all our staff comply with the principles of fair business practices, equality and diversity.
3. Economic Sustainability:
We encourage working with sustainable suppliers and aim to contribute to the local economy.
We constantly review our processes to ensure efficiency and cost savings.
We aim to adopt industry best practices by seeking innovative solutions.
4. Quality management:
We strictly adhere to quality standards to keep guest satisfaction at the highest level. We are committed to improving our service quality based on continuous improvement principles.
We aim for excellence by investing in the continuous training and development of our staff.
5. Human Rights and Employee Rights:
We fully comply with business ethics standards and human rights.
We take the necessary precautions to protect the health, safety and welfare of our employees
.We support fair working conditions and reject all forms of discrimination.
6. Health and Safety:
We take the necessary precautions to keep the health and safety of our guests and employees at the highest level.
We aim to intervene effectively in crisis situations by conducting emergency planning and drills regularly.
We provide a safe environment by constantly reviewing hygiene and cleanliness standards.
7. Risk and Crisis Management:
We evaluate risks, take precautions and constantly improve our management processes.
We prepare and update crisis plans to ensure quick and effective action in crisis situations. We organize training and awareness programs to prepare our staff for emergencies and strengthen their response skills.

This sustainability policy reflects our efforts as **NEWINN HOTEL APARTMENTS CADDE 54 MALL** to achieve our sustainability goals and fulfill our commitments for a better future. We constantly review, update and share our policy with all our stakeholders.

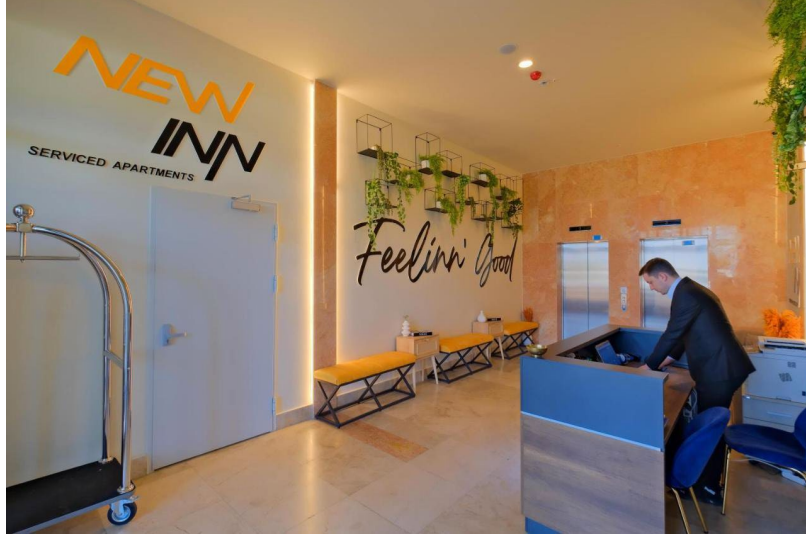
STAY ALL WAYS

**NEW
INN**

NEWINN HOTEL APARTMENTS CADDE 54 MALL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2025



İÇİNDEKİLER

1. Sürdürülebilir Turizm Kavramı Nedir?
2. Rapor Hakkında Detaylı Bilgi.
3. Tesisimiz Hakkında Bilgiler.
4. Sürdürülebilirlik Ekibimiz
5. Çevre ve İş Sağlığı Danışmanlığımız
6. Risk Analizi Dökümantasyon Sistemi
7. Çevre Risk Analizi Dökümanlarımız.
8. Personel Çalışma Hayatı
9. Kültürel Çalışmalar

1.Sürdürülebilir Turizm Kavramı Nedir?



Sürdürülebilir turizm, turizm faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini dengeli bir şekilde yöneterek, doğal kaynakları koruyan, yerel kültür ve toplulukları destekleyen, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran bir yaklaşımı ifade eder. Bu yaklaşım, turizmin sadece ekonomik fayda sağlamasını değil, aynı zamanda çevreye, kültürel mirasa ve toplumsal yapıya zarar vermeden sürdürülebilir bir şekilde gelişmesini hedefler.

Sürdürülebilir turizm genellikle üç temel ilkeye dayanır:

1. Çevresel sürdürülebilirlik: Doğal kaynakların korunması, biyoçeşitliliğin korunması, enerji ve su tüketiminin azaltılması gibi çevresel etkilerin en aza indirilmesi amaçlanır.
2. Sosyal sürdürülebilirlik: Yerel toplulukların ve kültürel mirasın korunması, yerel halkın turizm faaliyetlerinden adil bir şekilde faydalanması ve turizm sektöründeki işletmelerin yerel halka katkı sağlaması gibi sosyal etkilerin gözetilmesi önemlidir.
3. Ekonomik sürdürülebilirlik: Turizm faaliyetlerinin ekonomik olarak kalkınmayı katkı sağlaması ve gelirin adil bir şekilde dağıtılması amaçlanır.

Bu ilkelere dayanarak, sürdürülebilir turizm yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde politikalar, yönergeler ve uygulamalar geliştirilerek desteklenir. Bu yaklaşım, turizmin uzun vadeli sürdürülebilirlik ve toplumların refahı için önemli bir araç olarak kabul edilir.

2.Rapor Hakkında Detaylı Bilgiler



ÇEVRE HEDEFİMİZ

Faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz bölgede ve mümkün olduğunca ötesinde, çevrenin ve kültürel mirasın korunması adına artı kazandıracak çalışmalar yapmak; çevresel etkilerimizi kontrol altına almak öncelikli hedefimizdir.

Tesisimiz Sıfır Atık belgesine sahiptir.

Kirlilik ile ilgili risklere ve acil durumlara hazırlıklıyız; çevresel yasal düzenlemelere uyuyoruz.

Sera gazı emisyonunu azaltmak adına misafirlerimize kullanabilecekleri toplu taşıma ve bisiklet yolları ile ilgili gerekli bilgilendirme panolarını lobi bölgesinde sunmaktayız

Tesisimizin giriş bölümünde Serdivan Belediyesi tarafından özel bisiklet-scooter kiralama garaj istasyonu bulunmaktadır. Bölgemizde Çevreci ulaşımı teşvik etmek için belediyemiz tarafından desteklenen proje misafirlerimiz tarafından talep görmektedir.

Cadde 54 AVM otoparkında yeni nesil Hibrit ve elektrikli araçlar için şarj merkezi bulunmaktadır.

Atık ayrıştırma ve atık miktarlarının azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanılması vb. faaliyetlerle sürekli çevresel performansımızı iyileştiriyoruz.

Atıkların geri dönüşüm/bertaraf aşamasına kadar takibini yapıyoruz.

Otellerimizde enerji ve su tasarrufu sistemleri kullanıyoruz ve çalışanlarımızı bu konularda eğitiyoruz.

Çalışanlarımızı tehlikeli kimyasalların dökülmesi durumunda alacakları tedbirler konusunda eğitiyoruz.

Çevreye vereceğimiz zararı minimize etmek için tehlikeli atık oluşumuna neden olacak sistemleri azaltmaya çalışıp, katı atık üretimimizi büyük ambalaj kullanımıyla azaltmaya çalışıyoruz.

Newinn Hotel olarak sürdürülebilir kültür, çevre ve yaşam algısı oluşturmayı amaçlıyoruz. Amaçlarımız doğrultusunda işletmelerimizin genelinde küresel anlamda sorumluluklar ve organizasyonel faaliyetler oluşturarak 2024 yılı içerisinde hazırlamış olduğumuz bu rapor aracılığı ile sizlerin görüşlerinize sunuyoruz. İş Sağlığı ve İş Güvenliği çalışmalarımızı, Çevre ve İş Güvenliği raporlamalarımızı, Risk Değerlendirmesi prosedürlerimizi de çevre faktörleri denetimimize alarak çevre ve çevresel faktörlerin küresel yaşam ve döngüye etkisini, çalışanlarımızı da faaliyetlerimize dahil ederek raporumuzun içeriğini belirlemiş bulunmaktayız.

Çalışmalarımız ile ilgili görüş ve önerileriniz için www.newinn.com adresinden bizlerle paylaşabilirsiniz.

3.Tesisimiz Hakkında Bilgiler

Tesisimiz Sakarya ilimizin Serdivan ilçesinde Cadde 54 Alışveriş ve Yaşam merkezi projesi içinde faaliyet göstermektedir.



Newinn Hotel Cadde 54 Mall yeni nesil konaklamanın ülkemizdeki öncü markalarından NEWINN Service Apartments'ın Sakarya'daki ilk projesi olarak 2023 yılı mart ayında hizmete açılmıştır. Faaliyete geçtiği günden itibaren çok

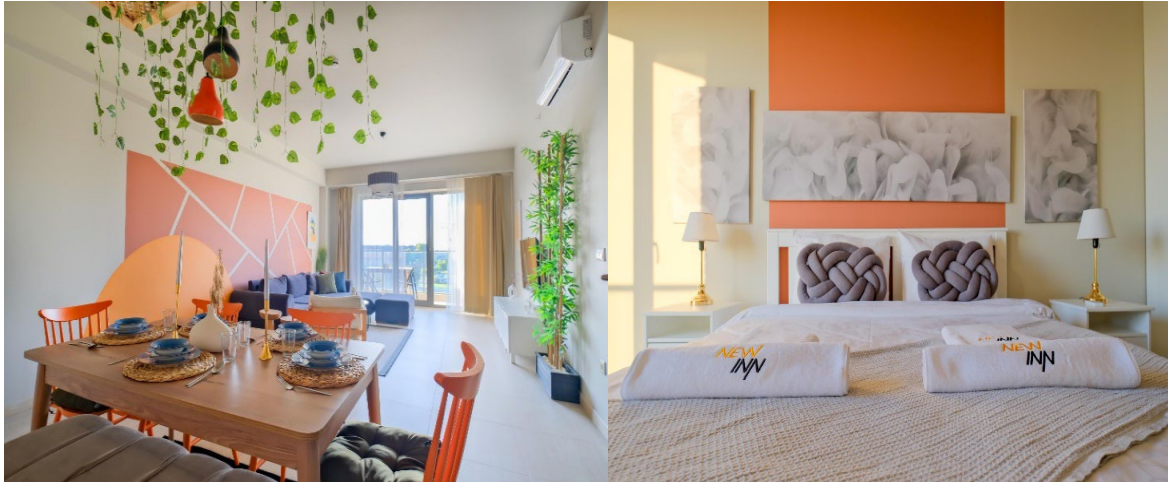
sayıda yerli ve yabancı misafiri yüksek misafir memnuniyetiyle tesisimizde ağırlamış bulunmaktayız.

Cadde 54 AVM ile entegre olmamız sayesinde misafirlerimiz sadece birkaç adım atarak dünya çapında hizmet veren birçok uluslararası Mağaza, Restaurant, Cafe ve Marketler'e ulaşılabilme imkanına sahipler. Bulunduğumuz bölge Sinema, Konser Alanı, Sergi, Çocuk Oyun Alanı ve Workshoplarla yerli ve yabancı çok sayıda misafir için sosyal yaşam alanıdır.

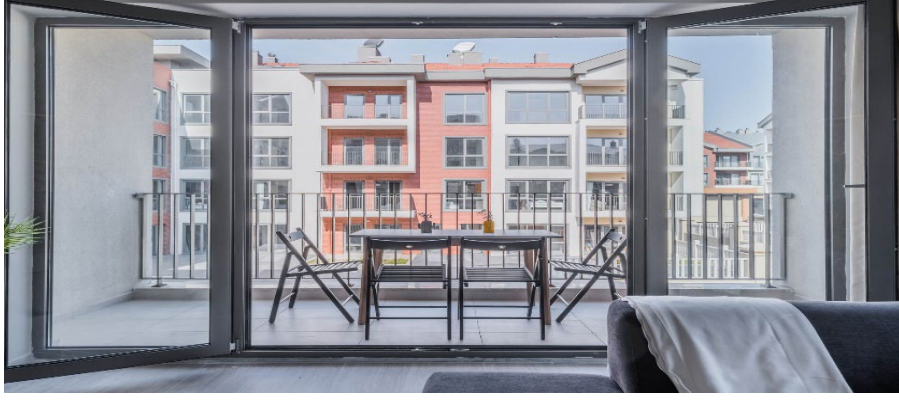


Tesisimizde toplam 52 adet daire bulunmakta olup, 2+1 ve 3+1 full ve lüks eşyalı daire konseptiyle hizmet vermekteyiz.

Dairelerimizde ihtiyaç duyulan tüm ev eşyaları ile teknolojiyi harmanlayarak konforu yüksek standartta ve bütçe dostu sunmaktayız.



- Dairelerimizde ebeveyn odası haricinde en az 1 adet daha yatak odası mevcuttur.
- Dairelerimizde oturma odası ve yemek masası bulunmaktadır.
- Dairelerimizin hepsi balkonludur.



- Dairelerimiz full ekipmanlı ve mutfaklıdır.
- Dairelerimizde en az 2 adet yüksek teknolojiye uyumlu akıllı TV bulunmaktadır.
- Dairelerimizde yüksek hızda sınırsız ve ücretsiz internet erişimi sunmaktayız.
- Tesisimizin 7/24 hizmet veren açık ve kapalı otoparkı mevcuttur.
- Tesisimizde motosikletler için ayrılmış özel park alanı bulunmaktadır.
- Tesis dışı kapı önünde çevreci ulaşım scooter kiralama istasyonu ve bisiklet park alanı bulunmaktadır.
- Tesisimizde çevre dostu elektrikli araç şarj istasyonları bulunmaktadır.
- Tesisimiz 7/24 kapalı devre güvenlik sistemi bulunmaktadır.

HERKES İÇİN ERİŞİM

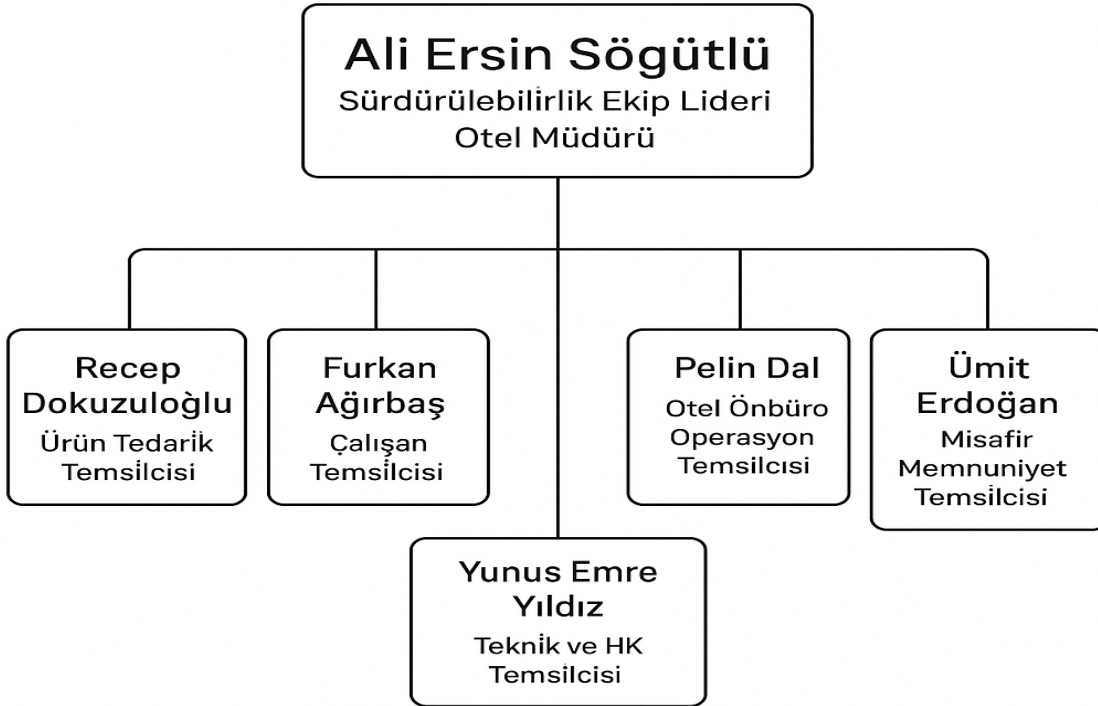
NEWINN HOTEL APARTMENTS CADDE 54 MALL olarak her misafirimize önem veriyoruz. Herkes için erişebilir konforlu hizmet etmek için gerekli hassasiyeti gösteriyoruz.

- Otel girişinde engelli kullanımına uygun asansörümüz yer almaktadır.
- Tesisimizin tüm giriş kapıları tekerlekli sandalyeyle girişe uygun olarak rampa bulunmaktadır.
- Otopark alanında engelli misafirlerimiz için giriş kapılarımıza yakın engelli park alanlarımız bulunmaktadır.



- Asansör boyutları engelli misafirlerimiz için uygun ölçülerde tasarlanmıştır.
- Asansör içlerinde kabartmalı düğmeler ve uyarıcı tabelalar yer almaktadır.
- Misafirlerimiz için 1 adet tekerlekli sandalyemiz hazır bulunmaktadır daha fazla ihtiyaç halinde Cadde 54 AVM yönetiminden destek almaktayız.
- Bilinçli personellerimiz ile ilk karşılamadan son uğurlamaya kadar her anında yanınızdayız.

4.Sürdürülebilirlik Ekibimiz



5.Çevre ve İş Sağlığı Danışmanlığımız

Çevre güvenliğini ele alırken dikkat ettiğimiz hususlardan bir diğeri ise profesyonel danışmanlık hizmeti olarak çalışanlarımızın da dahil olduğu çalışma hayatı ve çevre koruma denetimlerini gerçekleştirmekteyiz. Çalışma hayatına, doğrudan veya dolaylı olarak çalışana ve çevre güvenliğine zarar verme potansiyeli olan riskleri analiz ekibi oluşturarak belirliyor ve doküman haline getiriyoruz. Aylık periyotlarla analiz raporlarımızı gözden geçirerek belirlenmiş risklere karşı iş güvenliği danışanımız ile aksiyon alıyor ve bertaraf ederek risk potansiyelini ortadan kaldırmayı amaçlıyoruz.



Olası riskleri belirleme, Acil Durum Prosedürlerimiz ve Risk Analizi Çalışmalarımızda Sakarya bölgesinde faaliyet gösteren SCS AKADEMİ ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMİ danışmanlık firmamızdan destek olarak süreçlerimizin takibi ve gerçekleştirilmesini sağlıyoruz.

6.Risk Analizi Dökümantasyon Sistemi

Değerlendirme yapılırken 30 Haziran 2012 tarih ve 28339 sayılı resmi gazetede yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve 29 Aralık 2012 tarih ve 28512 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği esas alınmıştır.

Risk Değerlendirmesi;

- İşyerinin tasarım veya kuruluş aşamasından başlamak üzere tehlikeleri tanımlama,
- Riskleri belirleme ve analiz etme,
- Risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması,
- Dokümantasyon,
- Yapılan çalışmaların güncellenmesi ve gerektiğinde yenileme aşamaları izlenerek gerçekleştirilir.

Bu amaçla işyerinde incelemeler yapılmış ve aşağıda belirtilen şekilde risk değerlendirmesi ekibi oluşturulmuştur. (İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği)

- İşveren veya işveren vekili
- İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi
- İşyeri çalışan temsilcileri
- İşyeri destek elemanları

Risk değerlendirmesi aşamaları izlenirken çalışanların, ihtiyaç duyulan her aşamada sürece katılarak görüşlerinin alınması sağlanmıştır.

RİSK DEĞERLENDİRMESİ AMACI

Risk değerlendirmesinde temel amaç işyerlerindeki çalışma koşullarından kaynaklanan her türlü tehlike, çevreye olumsuz etkiler ve sağlık risklerini azaltmak, insan sağlığını etkilemeyen seviyeye düşürmektir. Risk değerlendirmesi sonucunda, işyerindeki tüm tehlikelerin ne olduğuna karar verilmiş, kaza ve kirlilik olma olasılığı ile olası olumsuzlukların boyutu/büyükliği hakkında bilgi sahibi olunmuş olacaktır.

İşyeri düzeni, çalışma koşulları, iş ekipmanları, yapılan iş, kullanılan hammaddeler, fiziksel ve kimyasal etkenler vb. şartlardan kaynaklanabilecek meslek hastalıkları ve iş kazalarını önlemek için gerekli çözüm yollarının tespiti, İşyerinde bulunan bütün tehlike kaynaklarının yaratacağı risklerin derecelendirilmesi,

Muhtemel iş kazaları ve meslek hastalıklarının boyutu (büyüklüğü) hakkında önceden objektif bilgi sahibi olmak,

Kayıpları bertaraf etmek için muhtemel risklerle ilgili hususları dikkate alarak, bunlarla ilgili tedbirleri içeren tabloyu oluşturmak ve bu tablonun rehberliğinde;

İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğini gözetim altında tutmak dolayısıyla, tespit edilen bu risklerin tamamını veya büyük bir kısmını bertaraf etmek, kabul edilebilir risk seviyesine çekmek,

İş kazalarını, meslek hastalıklarını, bina ve ekipmanların hasar ve zararını, iş günü kayıplarını, işgücü kayıplarını asgari düzeye indirmek ya da ”insan, sağlık ve güvenliğini etkilemeyecek” seviyeye indirmek,

Gerekli bakım onarım çalışmalarının ve eğitim planlarının oluşmasında rehberlik etmek amaçlanmaktadır.

RİSK DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ

Risk analizi çalışmalarımız danışanımız tarafından FİNNE KİNNEY yöntemi ile hazırlanmaktadır.

Yapılan incelemeler sonucunda tespit edilen tehlike ve tehlike kaynaklarının meydana getireceği riskleri belirlemede Kinney Metodu kullanılmıştır.

Kinney Metodu MIL-STD-882 standartlarından türetilmiş bir yöntemdir. Kinney Methodu QRA (Quantatif Risk Assessment) metotlarından biri olarak adlandırılır. Bu metotta tehlike olasılıklarının gerçekleşmesi durumunda, ihtimal, frekans ve

derece belirlenirken mevcut çalışma şartları ve kontroller dikkate alınarak en kötü durumlar değerlendirilir.

Olasılık, hem bir olayın meydana gelme ihtimali, hemde tehlikeye maruziyet sıklığı açısından irdelenir. Kinney metotunda risk öncelik sayısı formülü, olasılığın iki boyutlu irdelenmesi nedeni ile aşağıdaki şekli alır:

Risk Öncelik Sayısı: Bir olayın meydana gelme ihtimali X Tehlikeye maruziyet sıklığı X Şiddet

Kinney Metodunda Kullanılan tablolar aşağıda verilmiştir :

İhtimal: Zarar ya da hasarın zaman içinde gerçekleşme ihtimali.

ZARARIN GERÇEKLEŞME İHTİMALİ/OLASILIĞI	DEĞERİ
Zararın gerçekleşmesi beklenir, neredeyse kesin	10
Gerçekleşme ihtimali yüksek / oldukça mümkün	6
Gerçekleşme ihtimali olası	3
Gerçekleşme ihtimali mümkün, fakat oldukça düşük	1
Zararın gerçekleşmesi beklenmez, fakat yine de mümkün	0,5
Zararın gerçekleşmesi beklenmez, imkansıza yakın	0,2

Frekans: Tehlikeye maruz kalma sıklığı

TEHLİKEYE MARUZ KALMA SIKLIĞI	DEĞERİ
Hemen Hemen Sürekli (Hergün tekrarlanan)	10
Sık Sık (Son 1 haftada tekrarlanan)	6
Ara Sıra (Son 1 ayda tekrarlanan)	3

Sık Değil (Son 6 ayda tekrarlanan)	1
Seyrek (Son 1 yılda tekrarlanan)	0,5
Çok Seyrek (Son 3 yılda tekrarlanan)	0,2

Derece: Tehlikenin gerçekleşmesi halinde insan ve işyeri üzerinde oluşturacağı zarar/hasarın şiddetidir.

ŞİDDET	DEĞERİ
Birden fazla ölümlü kaza / çevresel felaket	100
Öldürücü kaza / ciddi çevresel zarar	40
Kalıcı hasar/ yaralanma, iş kaybı / kalıcı çevresel etki oluşturma, yakın çevreden şikayet	15
Önemli hasar/ yaralanma, dış ilkyardım ihtiyacı / arazi sınırları dışında çevresel zarar	7
Küçük hasar/ yaralanma, dahili ilk yardım/arazi sınırları içinde sınırlı çevresel zarar	3
Ucuz atlatma/çevresel zarar yok	1

Sonucun Kabul Edilebilirlik Kriterleri

Kinney metoduna göre öncelikle tespit edilen tehlikelerle ilgili olarak meydana gelebilecek hasarın veya zararın meydana gelme ihtimali belirlendikten sonra, bu tehlike ile çalışan personelin, ekipmanın veya çevrenin karşılaşma sıklığı (frekansı) bulunmaya çalışılır. Daha sonra ise, zararın derecesi belirlenir ve tüm bu değerler çarpılarak bir ‘Risk Öncelik Sayısı’ elde edilir.

KABUL EDİLEBİLİRLİK KRİTERİ	AÇIKLAMA	DEĞERİ	UYGULAMA
Kritik Risk	Çok kısa sürede tedbirler planlanmalı ve gerçekleştirilmelidir. Tesiste tehlikenin mevcut olduğu sistemin durdurulması ve kapatılması gerekebilir.	$400 \leq R$	Riskler, Kritik Risk Takip Formu ile takip edilecektir.
Ciddi Risk	Kısa sürede tedbirler planlanmalı ve gerçekleştirilmelidir. Kapatma ve durdurma önerilmez.	$70 < R < 400$	Riskler iyileştirme planı ile takip edilecektir.
Olası Risk	Diğer üç risk klasına göre daha uzun vadede giderilmesi mümkündür, ancak bu sürenin üst yönetim tarafından belirlenmesi uygundur.	$20 < R \leq 70$	Riskler günlük denetimlerle takip edilecektir.
Düşük Risk	Önlem öncelikli değildir.	$R \leq 20$	-

ALINACAK ÖNLEMLERİN TAMAMLANMASI

Tespit edilen riskler için önlemlerin alınmasının tamamlanması NEWINN HOTEL işvereni ya da işveren vekili tarafından görevlendirilen kişilerce gerçekleştirilmektedir.

7.Çevre Risk Analizi Dökümanlarımız.

Risk değerlendirme tablosu toplam 54 madde 8 sayfa, Risk Analizi Doküman Raporu 13 sayfadan oluşmaktadır.

Değerlendirme dökümanlarımız:



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSK DEĞERLENDİRMESİ DOKÜMANI (FİNNE KİNNEY)

DOKÜMAN NO

YAYIN TARİHİ

REVİZYON NO

REVİZYON TARİHİ

DK_SCS_4.8

6.02.2024

0

6.02.2024

FİRMA ÜNVANI	NEVİNİN TURİZM VE OTELCİLİ A.Ş.	ZARARIN GERÇEKLEŞME OLASILIĞI	DEĞER	TEHLİKEYE MARUZ KALMA SIKLIĞI (FREKANS)	DEĞER	ŞİDDET	DEĞER	RİSK SEVİYESİ	AÇIKLAMA	DEĞER
FİRMA ADRESİ	ARABACI ALANI MAH. 54. CADDE NO:3 CADDE 54 AVİM SERDİVAN / SAKARYA	İHTİMAL KESİN	10	SÜREKLİ (HERGÜN)	10	BİRDEN FAZLA ÖLÜM	100	KRİTİK	ACİL ÖNLEM ALINMALI	400 <R
SGK SİCİL NO	2 5510 02 02 1315254 034 12 93 000	OLDUKÇA MÜMKÜN	6	SIK SIK (SON 1 HAFTA)	6	ÖLÜMCÜL	40	CİDDİ	KISA SÜREDE TEDBİR ALINMALI	70 <R <400
TEHLİKE SINIFI	AZ TEHLİKELİ	İHTİMAL OLASI	3	ARA SIRA (SON 1 AY)	3	KALICI YARALANMA	15	OLASI	UZUN VADEDE TEDBİR ALINMALI	20 <R <70
NACE KODU	55.10.02	İHTİMAL DÜŞÜK	1	SIK DEĞİL (SON 6 AY)	1	DIŞ İLKYARDIM	7	DÜŞÜK	ÖNCELİKLİ DEĞİL	R <20
		İHTİMAL ÇOK DÜŞÜK	0,5	SEYREK (SON 1 YIL)	0,5	DAHİLİ İLKYARDIM	3			
		İMKAHSIZA YAKIN	0,2	ÇOK SEYREK (SON 3 YIL)	0,2	UCUZ ATLATMA	1			
İŞLETME GENELİ ORGANİZASYONEL FAALİYETLER VE ÇEVRE										

Risk analizi raporunun birinci sayfasında dökümanı hazırlayan kurum logosu, doküman adı, doküman ve revizyon bilgileri üst bilgi olarak girilmektedir. Beraberinde risk değerlendirmesi yapılan işyeri bilgileri bildirilerek dökümana aktarılır. Risk dereceleri açıklanarak analiz raporuna başlangıç yapılır.

NO	BÖLÜM	TEHLİKE KAYNAĞI	TEHLİKELİ OLAY NEDENİ	OLASI ETKİ	KİMLER ETKİLENİR	MEVCUT (ÖN) RİSK				ALINACAK ÖNLEMLER (KONTROL TEDBİRLERİ)	YASAL DAYANAK	SORUMLU	İNDİRGENMİŞ (SON) RİSK			
						O	F	Ş	R				O	F	Ş	R
1	İŞLETME GENELİ	ELEKTRİK TESİSATI	ELEKTRİK TESİSAT KONTROLLERİNİN OLMAMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	6	6	40	1440	4/11/1984 TARİHLİ VE 18565 SAYILI RESMİ GAZETEDE YAYIMLANAN ELEKTRİK İÇ TESİSLERİ YÖNETMELİĞİ İLE TS EN 60079 STANDARDINDA BELİRTİLEN HUSUSLARA GÖRE BU KONTROLLER YAPILMALIDIR. ANCAK STANDARTLARDA BELİRTİLMEMİŞSE AZAMİ OLARAK YILDA 1 KERE YAPTIRILMALIDIR. ÇIKAN SONUÇLARA GÖRE AKSİYON ALINMALIDIR.	İŞ EKİPMANLAR KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ EK-3	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,2	1	40	8
2	İŞLETME GENELİ	ELEKTRİK TESİSATI	ELEKTRİK TESİSAT KONTROLLERİNİN OLMAMASI	YANMA, MADDİ HASAR	TÜM ÇALIŞANLAR	6	3	40	720	4/11/1984 TARİHLİ VE 18565 SAYILI RESMİ GAZETEDE YAYIMLANAN ELEKTRİK İÇ TESİSLERİ YÖNETMELİĞİ İLE TS EN 60079 STANDARDINDA BELİRTİLEN HUSUSLARA GÖRE BU KONTROLLER YAPILMALIDIR. ANCAK STANDARTLARDA BELİRTİLMEMİŞSE AZAMİ OLARAK YILDA 1 KERE YAPTIRILMALIDIR. ÇIKAN SONUÇLARA GÖRE AKSİYON ALINMALIDIR.	İŞ EKİPMANLAR KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ EK-3	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,2	1	40	8
3	İŞLETME GENELİ	ELEKTRİK TESİSATI	TOPRAKLAMA ÖLÇÜMLERİNİN OLMAMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	6	6	40	1440	21/8/2001 TARİHLİ VE 24500 SAYILI RESMİ GAZETEDE YAYIMLANAN ELEKTRİK TESİSLERİNDE TOPRAKLAMALAR YÖNETMELİĞİ İLE TS EN 60079 STANDARDINDA BELİRTİLEN HUSUSLARA GÖRE BU KONTROLLER YAPILMALIDIR. ANCAK STANDARTLARDA BELİRTİLMEMİŞSE AZAMİ OLARAK YILDA 1 KERE YAPTIRILMALIDIR.	İŞ EKİPMANLAR KULLANIMINDA SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ EK-3	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,2	1	40	8

İşyerinde yapılacak asıl iş konu alınarak risk analizi maddeleri oluşturulur. Maddeler oluşturulurken Tehlike kaynağı, Tehlikeden doğan olay nedeni, Tehlikeden doğan risk, Riskten kaynaklanacak olası etkiler, Olası etkilenebilecek kişi ve çevre faktörleri, Alınacak tedbirler ve yasal dayanakları sıralamasıyla tehlikeler listelenir. Yukarıda risk analizimize ait ilk 3 madde gösterilmektedir.

İşletme genelindeki tüm elektrik panolarının yılda bir kez olacak şekilde yetkili kurumlarca periyodik kontrollerinin yapılmasını ve takibini denetler.

Mevcut elektrik tesisatlarında kaçak olmaması adına alınması gerekli tedbirler ve yasal prosedürler belirtilmiş olup, kaçak akım rölesi ve kontrolleri önerilmiştir.

İşyerinde meydana gelebilecek fiziksel risk faktörleri incelenerek termal konfor ve aydınlatma koşulları ve kullanım miktarları ele alınmıştır. Ortam ölçümü önerilmiştir.

7	İŞLETME GENELİ	EĞİTİM EKSİKLİĞİ	ÇALIŞANLARIN İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ ALMAMALARI	YARALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	40	720	İŞYERİNİN ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ İLE İLGİLİ: PROGRAM HAZIRLANMASI VE UYGULANMASINI, EĞİTİMLER İÇİN UYGUN YER, ARAÇ GEREÇ TEMİN EDİLMESİNİ, ÇALIŞANLARIN BU PROGRAMLARA KATILIMINI, PROGRAM SONUNDA KATILANLAR İÇİN KATILIM BELGESİ DÜZENLENMESİNİ SAĞLAR.	ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİNİN USUL VE ESASLARI HAKKINDAKİ YÖNETMELİK MADDE-5,6,11	İŞYEREN/ İŞYEREN VEKİLİ	0,2	1	40	8
8	İŞLETME GENELİ	SAĞLIK KONTROLLERİ	ÇALIŞANLARIN İŞE GİRİŞ RAPORLARI VE PERİYODİK KONTROLLERİNİN OLMAMASI	İŞ KAZALARIN OLUŞUMU, HUKUKİ SONUÇLAR, YARALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	40	720	ÇALIŞANLARIN İŞE GİRİŞ VE PERİYODİK MUAYENELERİ YAPTIRILMALIDIR. 1. İŞE GİRİŞTE 2. İŞ DEĞİŞİKLİĞİNDE 3.İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI SONUCU İŞE DÖNÜŞLERİNDE 4.BAKANLIKÇA BELİRLENEN DÜZENLİ ARALIKLARLA	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU MADDE- 15	İŞYEREN/ İŞYEREN VEKİLİ	0,2	1	40	8
9	İŞLETME GENELİ	ACİL DURUMLAR	ACİL DURUM PLANI OLMAMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	40	720	İŞYERİNİN TAMAMINDA VEYA BİRKISMINDA MEYDANA GELEBİLECEK YANGIN, PATLAMA, TEHLİKELİ KİMYASAL MADDELERDEN KAYNAKLANAN YAYILIM, DOĞAL AFET GİBİ ACİL MÜDAHALE İLK YARDIM VE TAHLİYE GEREKTİREBİLECEK OLAYLARA KARŞI İŞLETMEDE ACİL DURUM EYLEM PLANLARI HAZIRLANMALI	İŞYERLERİNDE ACİL DURUMLAR HAKKINDAKİ YÖNETMELİK MADDE-5	İŞYEREN/ İŞYEREN VEKİLİ	0,2	1	40	8
10	İŞLETME GENELİ	ACİL DURUMLAR	ACİL DURUM TATBİKATLARININ YAPILMAMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	40	720	HAZIRLANAN ACİL DURUM PLANININ UYGULAMA ADIMLARININ DÜZENLİ OLARAK TAKİP EDİLEBİLMESİ VE UYGULANABİLİRLİĞİNDE EMİN OLMAK İÇİN İŞYERLERİNDE YILDA EN AZ BİR DEFA OLMAK ÜZERE TATBİKAT YAPILIR, DENETLENİR VE GÖZDEN GEÇİRİLEREK GEREKLİ DÜZELTİCİ VE ÖNLEYİCİ FAALİYETLER YAPILIR.	İŞYERLERİNDE ACİL DURUMLAR HAKKINDAKİ YÖNETMELİK MADDE-13(1)	İŞYEREN/ İŞYEREN VEKİLİ	0,2	1	40	8

Hotelimize ait yangın ekipmanlarının periyodik kontrolleri, yangın tüplerinin etiketlenmesi, yerleştirilmesi ve takibinin yapılması bildirilerek kontrol altına alınmaktadır.

Çalışanlarımızı da çevre ve iş güvenliği çalışmalarına katmamız hususunda çalışanların eğitimlerinin düzenlenmesi ve işe giriş sağlık raporlarının yaptırılması raporlanıp takip edilmekte ve devamlılığı sağlanmaktadır.

10	İŞLETME GENELİ	ACİL DURUMLAR	ACİL DURUM TATBİKATLARININ YAPILMAMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	40	720	HAZIRLANAN ACİL DURUM PLANININ UYGULAMA ADIMLARININ DÜZENLİ OLARAK TAKİP EDİLEBİLMESİ VE UYGULANABİLİRLİĞİNDEN EMİN OLMAK İÇİN İŞYERLERİNDE YILDA EN AZ BİR DEFA OLMAK ÜZERE TATBİKAT YAPILIR, DENETLENİR VE GÖZDEN GEÇİRİLEREK GEREKLİ DÜZELTİCİ VE ÖNLEYİCİ FAALİYETLER YAPILIR.	İŞYERLERİNDE ACİL DURUMLAR HAKKINDAKİ YÖNETMELİK MADDE-13(1)	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,2	1	40	8
11	İŞLETME GENELİ	ACİL DURUMLAR	ACİL DURUM EKİPLERİNİN OLMAMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	40	720	İŞVEREN; ACİL DURUMLARDA MÜDAHALE İÇİN İŞYERİNİN BÜYÜKLÜĞÜ VE TAŞIDIĞI ÖZEL TEHLİKELER, YAPILAN İŞİN NİTELİĞİ, ÇALIŞAN SAYISI İLE İŞYERİNDE BULUNAN DİĞER KİŞİLERİ DİKKATE ALARAK; ÖNLEME,KORUMA, TAHLİYE, YANGINLA MÜCADELE, İLKYARDIM VE BENZERİ KONULARDA UYGUN DONANIMA SAHİP VE BU KONULARDA EĞİTİMLİ YETERLİ SAYIDA ÇALIŞANI GÖREVLENDİRİR VE HER ZAMAN HAZIR BULUNMALARINI SAĞLAR.	İŞYERLERİNDE ACİL DURUMLAR HAKKINDAKİ YÖNETMELİK MADDE-5(1)/d	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,2	1	40	8
12	İŞLETME GENELİ	ACİL DURUMLAR	ACİL DURUM VAZİYET PLANI OMAMASI	YARALANMA, ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	3	40	360	İŞ YERİ ACİL DURUM VAZİYET PLANI HAZIRLANIP, ÜZERİNE YANGIN SÖNDÜRÜCÜLER, YANGIN DOLAPLARI, ECZA DOLAPLARI, ÇIKIŞ KAPILARI VE KAÇIŞ YOLLARI İŞARETLENEREK İLGİLİ YERLERE ASILMALIDIR.	İŞYERLERİNDE ACİL DURUMLAR HAKKINDAKİ YÖNETMELİK	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,2	1	40	8
13	İŞLETME GENELİ	ACİL ÇIKIŞ YÖNLENDİRME LERİ	ACİL ÇIKIŞ YÖNLENDİRME LEVHALARININ OLMAMASI	YARALANMA, İZDİHAM	TÜM ÇALIŞANLAR	3	3	40	360	ACİL ÇIKIŞ VE KAÇIŞ İŞARETLEMELERİ YAPILMALIDIR. BUNLAR KARANLIKTA DA GÖRÜLEBİLECEK ŞEKİLDE SARILI AYDINLATMALI OLMALIDIR.	İŞYERİ BİNA VE EKİLENTİLERİNDE ALINACAK SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARI YÖNETMELİĞİ	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,2	1	40	8

İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik yükümlülükleri doğrultusunda acil çıkış kapı ve koridorlarımız, kaçış yollarımız, acil durum siren sistemlerimiz Acil Durum Planı Dökümantasyon çalışmalarımız, acil toplanma alanlarımız Cadde 54 AVM ortak kullanım alanları da göz önünde bulundurularak incelenmekte ve risk analizi dökümanımıza ekleyerek denetimlerini sağlamaktayız.

15	İŞLETME GENELİ	MÜŞTERİ VE ZİYARETÇİLER	MÜŞTERİ VE ZİYARETÇİLERİN İŞLETMEYE KONTROLSUZ GİRMELERİ	YARALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR	3	3	15	135	ZİYARETÇİLER GÜVENLİKTE KARŞILANMALI VE İŞLETMEDE UYULMASI GEREKEN KURALLARI İÇEREN GÜVENLİK REHBERİ VERİLMELİDİR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU MADDE 4	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,2	1	15	3
16	İŞLETME GENELİ	MÜŞTERİ VE ZİYARETÇİLER	MÜŞTERİ VE ZİYARETÇİLERİN İŞLETME ORTAMINI TANINMAMASI VE TEHLİKELERİ BİLMEMESİ	YARALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR	3	3	15	135	MÜŞTERİLER VE ZİYARETÇİLER YANLARINDA SORUMLU PERSONEL OLMADAN YETKİSİZ ŞEKİLDE HİZMET ALANINA GİRMEMELİDİRLER.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU MADDE 4	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,2	1	15	3
17	İŞLETME GENELİ	ÖNERİ VE TESPİT DEFTERİ	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN ÖNERİ VE TESPİT DEFTERİ OLMAMASI	CEZAİ YAPTIRIMLAR	İŞVEREN	3	3	7	63	ÖNERİ VE TESPİT DEFTERİ TEMİN EDİLMELİ VE İLGİLİ YERLERDEN ONAYLATILMALIDIR.	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ MADDE-7(3,4,5)	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,2	0	7	0
18	İŞLETME GENELİ	ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ EKSİKLİĞİ	ÇALIŞANLARIN YÜRÜTÜLEN İŞLERLE İLGİLİ GÖRÜŞLERİNİN ALINMAMASI	YARALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR	3	3	15	135	İŞVEREN; İŞYERİNİN DEĞİŞİK BÖLÜMLERİNDEKİ RİSKLER VE ÇALIŞAN SAYILARI GÖZ ÖNÜNDE BULUNDURARAK DENGELİ DAĞILIMA ÖZEN GÖSTERMEK KAYDIYLA, ÇALIŞANLAR ARASINDA YAPILACAK SEÇİM VEYA SEÇİMLE BELİRLENMEDİĞİ DURUMLARDA ATAMA YOLUYLA YETERLİ SAYIDA ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ GÖREVLENDİRMELİDİR.	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ÇALIŞAN TEM. NİTELİKLERİ, SEÇİ USUL VE ESASLARI HAK. YÖNETMELİK MADDE-4	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,2	0	15	1
19	İŞLETME GENELİ	İLK YARDIM EĞİTİMİ ALINMAMASI	İLK YARDIM EĞİTİMİ ALMIŞ PERSONEL BULUNMAMASI	YARALANMANIN ŞİDDETİNDE ARTMA	TÜM ÇALIŞANLAR	6	3	15	270	TÜM KURUM VE KURULUŞLARDA İSTİHDAM EDİLMEK ÜZERE, AZ TEHLİKELİ İŞYERLERİ İÇİN HER ON PERSONEL İÇİN BİR KİŞİ OLMAK ÜZERE İLK YARDIM BELGELİ PERSONEL OLMALIDIR.	İLK YARDIM YÖNETMELİĞİ MADDE-16	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,5	1	15	8

Müşterilerimizin ve ziyaretçilerimizin güvenliğini sağlamak adına hotel içerisindeki bölümleri tanıtmaktayız. Güvenlik tedbirlerini üst düzeye çıkarmak amacıyla kapıda kimlik, güvenlik formları doldurarak kayıt altına almaktayız.

Hotelimizde oluşabilecek acil durumlar risk analizi dökümanımızda incelenmiştir. Olası sabotaj, deprem, su baskını, kimyasal parlama veya patlama dışarıdan gelebilecek veya içeride oluşabilecek risklere karşı hotelimizde 1 adet ilkyardımcı personel, 1 adet söndürme personeli, 1 adet kurtarma ve 1 adet koruma ekibi bulundurmakta ve eğitimlerini sağlamaktayız. Çalışan temsilcisi ve destek elemanımızı belireyerek kayıt altına almakta ve gerekli risk analizi çalışmalarına katılımlarını sağlamaktayız

21	İŞLETME GENELİ	KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM EKSİKLİĞİ	ÇALIŞANLARA KİŞİSEL KORUYUCU VERİLMEMESİ	YARALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR	6	3	15	270	ÇALIŞANLARA BELİRLENMİŞ KORUYUCULAR VERİLMELİ VE ZİMMET TUTATANAĞI YAPILMALIDIR. VERİLEN KKD LERİN CE BELGELERİ SAKLANMALIDIR. (TEMİZLİK PERSONELLERİNE MASKE, EL DİVEN, ÖNLÜK)	KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLARIN İŞYERLERİNDE KULLANDIRILMASI HAKKINDAKİ YÖNETMELİK	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,2	0	15	1
22	İŞLETME GENELİ	ELEKTRİK PANOSU	TALİ ELEKTRİK KUTULARINDA KAÇAK AKIM ROLESİ OLMAMASI	YARALANMA ,ÖLÜM	TÜM ÇALIŞANLAR	6	6	40	1440	TÜM ANA VE TALİ ELEKTRİK PANOLARINDA BESLENEN TÜM MAKİNE VE EKİPMANLARI KOUYACAK ŞEKİLDE 30 MİLLİAMPERLİK KAÇAK AKIM ROLESİ TAKILMALIDIR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU MADDE 4	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,2	0	40	1
23	İŞLETME GENELİ	FAZLA ÇALIŞMA SÜRELERİ	AŞIRI ÇALIŞMAYA BAĞLI RİSKLER	HASTALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR	6	6	7	252	ÇALIŞMA SÜRELERİMEVZUATTA ÖNGÖRÜLEN SÜRELERİ AŞMAMALIDIR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,5	1	7	4
24	İŞLETME GENELİ	ANGARYA İŞ YAPTIRMA	ÇALIŞAN ÜZERİNDEKİ BASKI, YETERSİZLİK HİSSİ	HASTALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	7	126	4857 SAYILI İŞKANUNU GEREĞİ ÇALIŞANLARDAN ANGARYA İŞ YAPMALARİ İSTENMEMELİDİR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,5	1	7	4
25	İŞLETME GENELİ	KAPASİTE ÜZERİNDE İŞ YAPMA	ÇALIŞAN ÜZERİNDEKİ BASKI, YETERSİZLİK HİSSİ	HASTALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	7	126	ÇALIŞANLARA KAPASİTELERİNİN ÜZERİNDEİŞ YAPTIRILMAMALIDIR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,5	1	7	4
26	İŞLETME GENELİ	İŞ PROGRAMLARI	İŞ PROGRAMLARININ BELİRSİZLİĞİ	HASTALANMA	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	7	126	SON ANDA BELLİ OLAN MESAILER VE İŞ PROGRAMLARINDAKİ BELİRSİZLİKLER GİDERİLMELİDİR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,5	1	7	4

Çalışanlarımızın mesailerini, yapacakları iş tanımlarını ve iş bölümlerini belirlemekteyiz. Çalışma saatlerinin düzenlenmesi ve iş yükü bölümünün kolaylaştırılması uygulamalarımızın çalışan haklarımıza bağlı olarak özel tüketim kaynaklarımızı da dolaylı yollardan olumlu etkileyeceği kanaatindeyiz.

Çalışanlarımızın önerileri ve yasal yükümlülükler doğrultusunda uygun iş programları ile hem işletme içindeki personel tüketimini hem de psikososyal risk faktörlerini minimum düzeyde tutmayı amaçlıyoruz.

36	İŞLETME GENELİ	İKLİMLENDİRME CİHAZLARININ KONTROLSUZ KULLANIMI	ENERJİ TÜKETİMİNDE ARTIŞ	ÇEVRESEL RİSK	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	7	126	ÇALIŞANLAR VE ZİYARETÇİLER BİLGİLENDİRİLMELİ. GEREKSİZSE SÖNDÜR İBARELERİYLE ENERJİ KAYNAKLARI TÜKETİMİ KONTROL ALTINA ALINMALIDIR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,5	1	7	4
37	İŞLETME GENELİ	İNSAN KAYNAKLI ÇEVRESEL RİSK FAKTÖRLERİ	ÇEVRE KİRLİLİĞİ	ÇEVRESEL RİSK	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	7	126	KONAKLAMA ALANLARINA, HER KATA AYRIŞTIRILMIŞ ATIK KUTULARI YERLEŞTİRİLEREK GİRİŞİ KISMINDA ZİYARETÇİLER BİLGİLENDİRİLMEDİR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,5	1	7	4
38	İŞLETME GENELİ	İNSAN KAYNAKLI ÇEVRESEL RİSK FAKTÖRLERİ	ÇEVRE KİRLİLİĞİ	ÇEVRESEL RİSK	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	7	126	KONAKLAMA DAİRELERİNE YETERLİ SAYIDA ÇÖP KOVASI KOYULARAK MİSAFİRLER VE ÇALIŞANLAR TARAFINDAN KONTROLÜ SAĞLANARAK EVSEL ATIKLAR BİRİKTİRİLMEMELİDİR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,5	1	7	4
39	İŞLETME GENELİ	İNSAN KAYNAKLI ÇEVRESEL RİSK FAKTÖRLERİ	ÇEVRE KİRLİLİĞİ	ÇEVRESEL RİSK	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	7	126	OTEL DAİRELERİ DÜZENLİ OLARAK DENETLENMELİDİR. DAİRELERDEN ÇIKARTILAN ÇÖP ATIKLAR ATIK YÖNETİMİ YÖNETMELİĞİNE UYGUN NİTELİKTE BERTARAF EDİLMELİDİR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,5	1	7	4

Çevre politikalarımız ve hedeflerimiz doğrultusunda risk analizi dökümanımızda insan kaynaklı çevresel risk faktörlerine, iklimlendirme cihazlarının düzenli kullanımına, doğalgaz elektririk ve su kaynaklarımızın insana yetecek düzeyde kullanımına dikkat ediyor ve analizlerimizle geliştiriyoruz.

51	İŞLETME GENELİ	GENEL TÜKETİM FAKTÖRLERİ	ÇEVRE KİRLİLİĞİ	ÇEVRESEL RİSK	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	7	126	ATIK SULARIN GÜZERGAHLARINDA TIKANMA, ÇATLAK VB. SIZINTI KAYNAĞI OLMAMALI KONTROL EDİLMELİDİR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,5	1	7	4
52	İŞLETME GENELİ	GENEL TÜKETİM FAKTÖRLERİ	ENERJİ KAYNAKLARI TÜKETİMİNİN TAKİP EDİLMEMESİ	ÇEVRESEL RİSK	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	7	126	GÜNLÜK-AYLIK-HAFTALIK PERİYOTLARDA KONTROL EDİLMELİDİR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,5	1	7	4
53	İŞLETME GENELİ	GENEL TÜKETİM FAKTÖRLERİ	ATIK TESLİMİ	ÇEVRESEL RİSK	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	7	126	ATIK TESLİMLERİ KAYIT ALTINA ALINMALIDIR. TESLİM EDİLEN ATIK TÜRLERİ BELİRTİLMELİDİR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,5	1	7	4
54	İŞLETME GENELİ	GENEL TÜKETİM FAKTÖRLERİ	ATIK TESLİMİ	ÇEVRESEL RİSK	TÜM ÇALIŞANLAR	3	6	7	126	ATIK TESLİMLERİ KAYIT ALTINA ALINMALIDIR. TESLİM EDİLEN ATIK TÜRLERİ BELİRTİLMELİDİR.	6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU	İŞVEREN/ İŞVEREN VEKİLİ	0,5	1	7	4

Atıklarımızın dozunu, türünü belirleyerek raporluyor, kimyasal madde üretimi ve tüketimi yapmadan Atık Yönetimi Yönetmeliğine uygun şekillerde tahliye edilmesini ve geri dönüşümünü sağlıyoruz. İşyerimizin çevresel ve insan sağlığı konusunda sık sık denetlemesini yapıyor ve raporluyoruz.



8. Personel Çalışma Hayatı

Genç ve kadın çalışanların sektörde olmasını destekliyoruz.

Dinamik hizmet anlayışımız ile genç çalışanlarımızın istihdamına özen göstererek, her yıl arttırmayı hedeflediğimiz lise/üniversite stajyerlerimizin olumlu katkılarını her daim hissediyoruz.

Stajyer öğrencilerimizi tüm hassasiyetimizle eğiterek sektöre kazandırmak ve başarılı olan öğrencilerimizin tesisimizde istihdamını sağlamak için çabalıyoruz.

Kadın çalışan sayısının artırılması ve yerel istihdamın desteklenmesi başlıca hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Personellerimizin İş Güvenliği, Hijyen ve Sanitasyon Eğitimi, Sürdürülebilirlik Eğitimi konularında uzman kişilerden eğitim almış ve sertifikalandırılmıştır.

Firmamız çalışanlarına eşit fırsatlar sunmayı ve cinsiyet dengesini önemsemeyi amaç edinmiştir. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın yeteneklerine ve deneyimlerine bağlı olarak işe alınmaları sağlanmakta, cinsiyet ayrımcılığına asla izin verilmemektedir.

Tesisimize online kanallardan yapılan yorumlar aylık kayıt altına alınmaktadır. Yapılan yorumlar içerisinde memnuniyeti en yüksek olan personellere performans primi ile ödüllendirilmektedirler. Bu sayede personellerimize teşvik ve motivasyon sağlamaktayız.

Yılsonunda ‘Yılın Personeli ‘seçilmektedir ve bu kişi bir seçim yöntemiyle yapılmaktadır.

Personellerimize Sunulan Olanaklar

Ticket Card

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası

Performans Primi

Doğum günü özel izni

1 Senesini dolduran personellerimize NEWINN tesislerinde 15 güne kadar tatil imkanı.

1-3 ve 5 .yıllarını dolduran personellerimize 1,3 ve 5 gram altın hediyesi

Özel Diyetisyen Seansları

Psikolog Destek Seansları

Özel gün kutlamaları ikramlar ve hediyeler. (Bayram-Kadınlar Günü vb..gibi)

Motivasyon Etkinlikleri

İş üniforması.

Özel Günlerde Hediyeler

9.Kültürel Çalışmalar

KÜLTÜREL MİRASIN SUNULMASI

Tesisimiz, yerel halkının fikri mülkiyet haklarına saygı gösterir. Bölgemizdeki doğal ve tarihi turizm cazibe noktalarının tanıtımını yapmakta ve tesisimize gelen misafirlerimize bölgemiz tanıtılmakta ve ilimiz katma değer yaratmaktayız. Bu konuda İl Kültür Turizm Müdürlüğü, Büyükşehir Belediyesi ve Turizm Meslek Yüksekokulları ile iş birliğimiz bulunmaktadır.



Raporumuzla ilgili detaylı bilgi almanız ve bizlerle iletişime geçebilmeniz için www.newinn.com ve www.scsakademiosgb.com.tr adreslerimizden ulaşabilirsiniz